

## Charges sur salaire au 1er janvier 2009

Nature	Assiette	Part salariale	Part patronale
<b>CSG non déductible</b>	97% du salaire brut (*1)	2,40%	-
<b>CSG déductible</b>	97% du salaire brut (*1)	5,10%	-
<b>CRDS</b>	97% du salaire brut (*1)	0,50%	-
<b>Assurance maladie, maternité, invalidité, décès, solidarité des personnes âgées et handicapées</b>	salaire total	0,75% ou 2,35% (*3)	13,10%
<b>Vieillesse plafonnée</b>	plafond de sécurité sociale	6,65%	8,30%
<b>Vieillesse déplafonnée</b>	salaire total	0,10%	1,60%
<b>Allocations familiales</b>	salaire total	-	5,40%
<b>Accident du travail</b>	salaire total	-	taux variable
<b>Prévoyance</b> (entreprise 10 salariés et plus)	contribution patronale de prévoyance complémentaire	-	8%
<b>FNAL</b> tout employeur	plafond de sécurité sociale	-	0,10%
<b>FNAL</b> (entreprise 20 salariés et plus, y compris Etat, EPA et collectivités)	salaire total	-	0,40% (soit au total 0,50%)
<b>Versement de transport</b> (entreprise 10 salariés et plus dans certaines agglomérations)	salaire total	-	taux variable
<b>Assurance chômage</b>	tranche A + B : de 0 à 11.436 euros	2,40%	4,00%
<b>AGS (FNGS)</b>	tranche A + B : de 0 à 11.436 euros	-	0,10% *
<b>Retraite complémentaire Salariés non-cadres</b>	ARRCO tranche 1/A	3%	4,50%
	tranche 1/A (AGFF)	0,80%	1,20%
	ARRCO tranche 2	8%	12%
	tranche 2 (AGFF)	0,90%	1,30%
<b>Retraite complémentaire Salariés cadres</b>	ARRCO tranche A (répartition 40/60 - taux minimal)	3%	4,50%
	tranche A (AGFF)	0,80%	1,20%
	AGIRC et GMP tranche B	7,70%	12,60 %
	tranche B (AGFF)	0,90%	1,30%
	tranche C (AGIRC)	(*2)	(*2)
<b>CET (contribution exceptionnelle et temporaire versée à l'Agirc)</b>	tranche A+B+C	0,13%	0,22%
<b>APEC (versée à l'Agirc)</b>	tranche B	0,024%	0,036%
<b>Assurance décès cadres</b>	tranche A	-	1,50%
<b>Effort à la construction</b> (entreprise 20 salariés et plus)	salaire total	-	0,45%
<b>Taxe d'apprentissage</b>	salaire total	-	0,50% (0,60%**) ou 0,26% (0,312%**) en

<b>Contribution additionnelle au développement de l'apprentissage</b>	Alsace-Moselle		
	0,18%	-	salaire total
<b>Formation professionnelle</b> (entreprise de 20 salariés et plus)	1,60% ou 2% entreprise de travail temporaire	-	salaire total
	1,05%	-	salaire total
<b>Formation professionnelle</b> (entreprise de 10 à moins de 20 salariés)	0,55%	-	salaire total
<b>Formation professionnelle</b> (entreprise de moins de 10 salariés)	4,25%	-	salaire total
<b>Taxe sur les salaires</b> (pour ceux non-assujettis à la TVA)			

**Plafond de sécurité sociale : 0 à 2.859 euros**

**Tranche A** : dans la limite du plafond de la Sécurité sociale, de **0 à 2.859 euros**

**Tranche B** : de 1 à 4 fois le plafond de la Sécurité sociale, **2.859 euros à 11.436 euros**

**Tranche C** : de **11.436 à 22.872 euros**

**Tranche A+B+C** : de **0 à 22.872 euros**

**Tranche 1** : de **0 à 2.859 euros** (équivalent de la Tranche A)

**Tranche 2** : de **2.859 euros à 8.577 euros**

(\*1) : salaire brut majoré des contributions patronales de retraite supplémentaire et de prévoyance complémentaire, puis diminué de 3% pour frais professionnels

(\*2) : taux minimum de cotisation (20,30%) sur la tranche C ou taux en tranche B (répartition libre entre la part patronale et salariale)

(\*3) : en Alsace-Moselle, Haut et Bas-Rhin à compter du 1er janvier 2009, la cotisation supplémentaire est de 1,60%

\* : le Conseil d'administration de l'AGS a décidé, lors de sa réunion du 19 décembre 2008, de maintenir à 0,10% le taux des cotisations destinées au financement du régime de garantie des salaires à compter du 1er janvier 2009. Ce taux de cotisation de 0,10% est applicable à toutes les rémunérations versées à compter du 1er janvier 2009.

\*\* : entreprise d'au moins 250 salariés, si le nombre moyen annuel de jeunes de - 26 ans en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage est inférieur à 2% de l'effectif annuel moyen le taux est de 0,312% dans le Bas-Rhin, Haut-Rhin et Moselle et de 0,60% sur le reste du territoire ([actualité](#) du 13/12/06)

**Cotisations de retraite ARRCO des non-cadres**

Nature	Assiette	Part salariale	Part patronale
Retraite Tr. 1/A (toute entreprise)	de 0 à 2.859 euros	3%	4,50%
AGFF Tr. 1/A (toute entreprise)	de 0 à 2.859 euros	0,80%	1,20%
Retraite Tr. 2 (cas général)	de 2.859 à 8.577 euros	8%	12%
AGFF Tr. 2 (toute entreprise)	de 2.859 à 8.577 euros	0,90%	1,30%

**Cotisations de retraite et prévoyance complémentaire des cadres**

Tranche	Assiette	Part salariale	Part patronale
Tranche A	Retraite : minimum obligatoire	3%	4,50%
	Prévoyance : minimum obligatoire	-	1,50%
Tranche B	AGFF	0,80%	1,20%
	Retraite : minimum obligatoire	7,70%	12,60%
	APEC	0,024%	0,036%
	AGFF	0,90%	1,30%
Tranche C	Retraite : minimum obligatoire	7,70% à défaut d'accord d'entreprise	12,60% à défaut d'accord d'entreprise
Tranche A+B+C	Contribution exceptionnelle temporaire (CET)	0,13%	0,22%

## **Le forfait social entre en vigueur au 1er janvier 2009**

L'article 13 de la loi de Financement de la sécurité sociale pour 2009, met en place une contribution spécifique dite forfait social, au taux fixe de 2%, qui doit être acquittée par les employeurs sur certaines formes de rémunérations versées à compter du 1er janvier 2009.

Entrent dans le champ du forfait social :

- les sommes versées au titre de l'intéressement ou de la participation,
- les abondements des employeurs aux différents plans d'épargne salariale (PEE, PEI, PERCO),
- les contributions patronales aux prestations de retraite supplémentaire,
- les sommes versées au titre de la prime exceptionnelle de 1.500 euros prévue par la loi du 3 décembre 2008 en faveur des revenus du travail.